BIENESTAR LABORAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2024

OBJETIVO

Implementar actividades que contribuyan a promover estrategias de bienestar laboral para los servidores públicos manteniendo un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral y se fomente su productividad social, gracias a la motivación y al reconocimiento por su buen desempeño, promoviendo la identidad y la vocación por el buen servicio público, lo cual impactará en los diferentes ejes y en las áreas de protección y servicios sociales tendientes a lograr la participación del servidor público en el desarrollo organizacional, en la realización de procesos que propicien autonomía, creatividad, sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad y satisfacción, en promover equipos de trabajo, liderazgo y desarrollo de valores institucionales.
Desarrollar una cultura que propicie un clima laboral favorable, usando de manera adecuada los recursos y las alianzas estratégicas; así como coordinar, comunicar, efectuar seguimiento y evaluación de servicios prestados por organismos especializados, para garantizar mayor impacto, todo enmarcado en el concepto de felicidad laboral, como eje articulador de los beneficios y a la luz del sistema efr para la gestión de la conciliación.

ALCANCE

El Plan de Bienestar Social está dirigido para los servidores públicos de la Superintendencia de Industria y Comercio durante la vigencia 2024

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Rutas	**Equilibrio Psicosocial**	Suministrar transporte para los servidores a través de rutas pre establecidas desde su zona de vivienda a la Entidad y viceversa, en la ciudad de Bogotá	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Parqueaderos	**Equilibrio Psicosocial**	Subsidio de parqueadero para automóvil y motocicletas en las instalaciones de la SIC. Parqueadero gratuito de bicicletas para los funcionarios que no utilicen rutas y se movilicen en bicicleta	Calidad en el Empleo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Trabajo de Gestión Documental y Recursos Físicos.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Teletrabajo	**Equilibrio Psicosocial**	Programa de divulgación y promoción del Teletrabajo	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Jornada Especial de Mujeres Embarazadas	**Equilibrio Psicosocial**	Jornada especial para las mujeres en estado de embarazo consistente una reducción de 30 minutos al finalizar la jornada	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Horario Flexible	**Equilibrio Psicosocial**	La SIC establece opciones en los horarios de entrada y salida con el fin que los servidores escojan la que más se adapte a sus necesidades, de 7:00 am a 4:00 pm o de 9:00 am a 6:00 pm	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Valera Emocional	**Equilibrio Psicosocial**	Salario Emocional: un día libre por cumpleaños en el mes de cumplimiento de la edad.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Valera Emocional	**Equilibrio Psicosocial**	Un día de amor: permiso de un día trimestral para los funcionarios con familiar del núcleo básico con discapacidad física o cognitiva	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Valera Emocional	**Equilibrio Psicosocial**	Permiso: de urgencias medicas para padres y suegros debidamente comprobado con soporte medico	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Valera Emocional	**Equilibrio Psicosocial**	Permiso: de urgencias veterinarias debidamente comprobado con soporte medico veterinario	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Valera Emocional	**Equilibrio Psicosocial**	Permiso: del día hábil inmediato previo al día en que contraigas nupcias debidamente comprobado con soporte de matrimonio civil o religioso con efectos civiles	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Valera Emocional	**Equilibrio Psicosocial**	Permiso: para asistir al día de matricula y entrega de notas de los hijos de servidores públicos	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Incentivo al Uso de la Bicicleta	**Equilibrio Psicosocial**	Medio día libre por cada 30 veces de uso de la bicicleta, para incentivar el uso de este medio de transporte y la vida saludable.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Diversidad e inclusión	**Diversidad e inclusión**	Realizar talleres o charlas con el propósito de fomentar la inclusión laboral, la diversidad y la equidad	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**									**P**				0%	
					E														
Salas Amigas de la Familia Lactante	**Equilibrio Psicosocial**	Uso de la sala de lactancia y formación y capacitación en lactancia materna	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Asesorías de la Caja de Compensación	**Alianzas Interinstitucionales**	Asesorías de la Caja de Compensación, para mantener informados a los servidores sobre los diferentes beneficios a los que tienen derecho	Calidad en el Empleo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	**p**		**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Celebración Cumpleaños	**Equilibrio Psicosocial**	Incentivo de cumpleaños para los funcionarios y tarjeta electrónica	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Día de la Madre	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento e Incentivo para las madres de la entidad	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**					**P**								0%	
					E														
Día Internacional de la Mujer	**Equilibrio Psicosocial**	Fomento para la inclusión, diversidad y representatividad. Incentivo para las mujeres de la entidad en el Día Internacional de la Mujer	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**			**P**										0%	
					E														
Día del Padre	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento e Incentivo para los padres de la entidad	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**						**P**							0%	
					E														
Día del Hombre	**Equilibrio Psicosocial**	Fomento para la inclusión, diversidad y representatividad. Incentivo para los hombres de la entidad en el Día del Hombre	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**			**P**										0%	
					E														
Día de la Secretari@	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento a la laborar desarrollada por los funcionarios que desempeñan funciones secretariales - Celebración del día de la secretaria	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**				**P**									0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Día Nacional del Servidor Público	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad orientada a fotalecer los conocimientos, competencias e interiorización de los valores de los servidores públicos y su vocación al servicio. Reconocimiento y exaltación del servidor público	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**						**P**							0%	
					E														
Día del Solter@	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento e Incentivo para los solteros (as) sin hijos	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**							**p**							
					E														
Día del Conductor	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento a los funcionarios que desempeñan el cargo de conductor por su lealtad, compromiso, entrega y profesionalismo demostrado día a día.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**							**P**						0%	
					E														
Día del abuelo	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento a los funcionarios que acrediten ser abuelos, permitiendo a través de una conmemoración compartir espacios de integración con sus nietos.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**								**P**					0%	
					E														
Día de los niños /Octubre/	**Equilibrio Psicosocial**	"Un día en la oficina de mamá o papá": actividad de integración de los funcionarios con sus hijos	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**										**P**			0%	
					E														
Día de la Familia	**Equilibrio Psicosocial**	Día de la familia primer y segundo semestre: Actividad de integración para los funcionarios con sus familias, generando espacios de recreación, deporte y diversión.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**					**P**						**P**		0%	
					E														
Día del trabajo decente	**Equilibrio Psicosocial**	Adelantar actividades de promoción, divulgación y capacitación en relación con el trabajo decente.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**										**P**			0%	
					E														
Día del Teletrabajo	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocer el compromiso de los servidores que se encuentrab bajo esta modalidad, resaltando el aprovechamiento de la tecnología. Adelantar actividades que permitan minimizar riesgos en el cumplimiento de las responsabilidad bajo esta modalidad, mejorando así la calidad de vida	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**									**P**				0%	
					E														
Bienvenida nacimiento de bebé	**Equilibrio Psicosocial**	Acompañar a los funcionarios en la llegada de un nuevo integrante a la familia.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Turnos de Semana Santa	**Equilibrio Psicosocial**	Descanso compensado para los servidores en Semana Santa	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**			**P**										0%	
					E														
Higiene mental	**salud mental**	actividades dirigidas en promoición y prevención de la salud mental (manejo ansiedad y depresión) y tele orientación psicológica	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**		**p**		**p**		**p**		**p**		**p**		**p**		

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
		psicológica			E														
Turnos de Fin de Año	**Equilibrio Psicosocial**	Descanso compensado para los servidores al final del Año	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p												P	0%	0%
					E														
Semana Ambiental	**Equilibrio Psicosocial**	Actividades de fomento del cuidado ambiental	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Recursos Físicos y Gestión Documental	p						P							0%	
					E														
Semana de la Salud	**Equilibrio Psicosocial**	Talleres sobre comida, salud, loncheras saludables, cuidado personal y feria saludable	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p									P				0%	
					E														
Manejando el Tiempo Libre	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad tendiente al desarrollo de habilidades de planeación y organización para la utilización provechosa del tiempo libre, generando conciencia de la importancia del equilibrio entre la vida personal-familiar y laboral.	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p						P							0%	
					E														
Promoción de la lectura y espacios de cultura en familia	**Equilibrio Psicosocial**	Campañas de promoción de lectura y generación de espacios de cultura en familia a través de prácticas y hábitos de vida saludable	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p					P								0%	
					E														
Transformación cultural	**Equilibrio Psicosocial**	Guía practica del liderazgo	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p							P						0%	
					E														
Escuela de liderazgo	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad tendiente a brindar herramientas que permitan el desarrollo de habilidades gerenciales y de liderazgo que faciliten el relacionamiento y el trabajo en equipo.	Liderazgo y Estilos de Dirección	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p										P			0%	
					E														
Bienestar a la carta	**Equilibrio Psicosocial**	Programa "Bienestar a la carta", que consiste en cursos en diferentes modalidades tales como artesanías, manualidades y artes	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p			p					p					0%	
					E														
El arte de ser padre	**Equilibrio Psicosocial**	Talleres para los padres y madres (parentabilidad)	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p						P							0%	
					E														
Ejercicio es salud	**Equilibrio Psicosocial**	Contribuir al acondicionamiento y preparación física promoviendo la practica de actividades deportivas que mejoren el estado de salud física y mental de los funcionarios.	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	p			P	P	P	P	P	P	P	P			0%	
					E														
Deportes	**Equilibrio**	Contribuir al acondicionamiento y preparación física promoviendo la practica de actividades deportivas que mejoren el	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de	p			P	P	P	P	P	P	P	P			0%	

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Deportes	**Psicosocial**	de actividades deportivas que mejoren el estado de salud física y mental de los funcionarios.	Calidad en el Empleo	Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**E**													0%	
Gimnasia cerebral	**Equilibrio Psicosocial**	Generación de espacios de tiempo de descanso y desconexión para el desarrollo de actividades relacionadas con Gimnasia y/o pausas cerebrales.	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**		**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**			0%	
					E														
Amor y Amistad	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad (concurso) de integración entre amigos	Desarrollo Personal y Profesional		**p**									**p**				0%	
					E														
Olimpiadas SIC	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad de esparcimiento e integración a través del desarrollo de un Torneo deportivo para fomentar la participación de los funcionarios en diferentes disciplinas deportivas.	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**							**p**						0%	
					E														
Vacaciones Recreativas	**Equilibrio Psicosocial**	Actividades para los hijos de los servidores hasta los 14 años de edad durante la semana de receso escolar en el mes de octubre	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**										**P**			0%	
					E														
Programa Estrategia Pensional	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad para los funcionarios que se encuentran en los años de pre pensión para prepararlos y acompañarlos en lo físico, psicológico, familiar, social, financiero para que asuman el retiro de la vida laboral de manera tranquila.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**							**P**	**P**					0%	
					E														
Empoderamiento de genero	**Equilibrio Psicosocial**	Espacio de innovación empresarial con énfasis y prioridad en el genero femenino, talleres y formación en equidad de genero, divulgación "línea purpura"	Desarrollo Personal y Profesional	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaria General	**p**									**P**				0%	
					E														
Feria del Conocimiento	**Equilibrio Psicosocial**	Promoción de la política de GESCO+I . Espacio para compartir conocimiento y prevenir su fuga y reconocer a las personas que se encuentran detrás de las experiencias de éxito que se presentan.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**										**P**			0%	
					E														
Feria de la vivienda	**Alianzas Interinstitucionales**	Generación de espacios en el cual se presenten diferentes oportunidades para la compra y/o mejora de vivienda.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**										**P**			0%	
					E														
Feria Educativa	**Alianzas Interinstitucionales**	Generación de espacios para brindar información a los servidores y su núcleo familiar acerca de convenios de descuentos educativos.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**										**P**			0%	
					E														
Encuentro de Parejas	**Equilibrio Psicosocial**	Realizar una actividad grupal, charlas educativas a los servidores con su pareja	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**				**p**									0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Trasnformación digital	**transformación digital**	Actividades relacionadas con el aprovechamientos adecuado de las herramientas infromáticas	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**				**P**					**p**				0%	
					E														
Caminatas Ecológicas	**Equilibrio Psicosocial**	Generar espacios al aire libre para los servidores y su familia	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**					**p**				**p**				0%	
					E														
Estímulos Laborales y reconocimiento quinquenios	**Equilibrio Psicosocial**	Estímulos laborales junto con el reconocimiento a la antigüedad laboral (quinquenios)	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**												**P**	0%	
					E														
Reconocimiento a la Antigüedad Laboral	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento a la Antigüedad Laboral con el envío de una tarjeta electrónica al funcionario que cumpla un año de servicio.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Reconocimiento a los servidores públicos según su profesión	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento a los funcionarios de acuerdo con su formación académica enviando una tarjeta electrónica	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**	**p**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	**P**	0%	
					E														
Reconocimiento valores	**Equilibrio Psicosocial**	Reconocimiento a la apropiación y vivencia de los valores institucionales	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**								**p**					0%	
					E														
Voluntariado SIC	**Convivencia Social**	Voluntariado SIC, en la entrega de regalos a Fundaciones de niños y personas de la tercera edad por parte de los funcionarios	Desarrollo Personal y Profesional	Secretaría General	**p**												**P**	0%	
					E														
Novenas Navideñas	**Convivencia Social**	Fortalecer el espíttitu navideño generando espacios que faciliten la integración y el compartir entre los funcionarios.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**												**P**	0%	
					E														
Actividades MIPG y Sistema de Gestión efr	**Alianzas Interinstitucionales**	Divulgar, convocar y facilitar la participación de los funcionarios en las diferentes actividades desarrolladas en el marco del MIPG y Sistema de Gestión efr	Calidad en el Empleo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaria General	**p**						**P**					**p**		0%	
					E														
Programa servimos	**Alianzas Interinstitucionales**	Divulgación del programa servimos a través del DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública), que ofrece alianzas de descuentos para los servidores en diferentes establecimientos.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**			**p**			**p**			**p**				0%	
					E														
Cierre de Gestión	**Equilibrio Psicosocial**	Esta actividad tiene como propósito que la alta dirección exponga a los servidores públicos los logros obtenidos y retos para la póxima vigencia y se premien los quinquenios, mejores servidores y equipos de la SIC y brigadistas	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**p**												**p**	0%	
					E														
Show de Talentos	**Equilibrio Psicosocial**	Actividad de inteagración entre los servidores que presenten alguna habilidad artística	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	**P**												**p**	0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2024												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Sello modelo efr	Equilibrio Psicosocial	Actividad el pago del fee de marca del modelo efr, en consideración a que es una obligación de la entidad adquirida con la Fundación Másfamilia, el cual se articula con las actividades de bienestar de la entidad, en atención a que propende por la conciliación de los ámbitos familiar, personal y laboral de los servidores	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												p	0%	
					E														
REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN (E)		MARIA DEL ROSARIO HERNÁNDEZ SIERRA			Actividades Programadas	66			0			0			0				
COORDINADOR GRUPO DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO		JENNIFER BENDEK RICO			Actividades Ejecutadas	0			0			0			0				
PROFESIONAL RESPONSABLE DEL PROCESO		YUDYSELA QUINTERO ACOSTA			% de Ejecución	0%			0%			0%			0%				

Aprobado comité: Enero 25 de 2024

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		META	PERIODO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
NOMBRE DEL INDICADOR	Cumplimiento de Actividades Plan Anual de Bienestar	100%	Actividades ejecutadas	0	0	0	0
FORMULA	Actividades Ejecutadas * 100 / Actividades Programadas		Actividades programadas	0	0	0	0
			Cumplimiento de actividades	0%	0%	0%	0%
			Acumulado o Promedio	0%	0%	0%	0%
			ANÁLISIS				