Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

BIENESTAR LABORAL

PLAN ANUAL DE TRABAJO
2025

OBJETIVO

Promover iniciativas e implementar actividades que contribuyan al bienestar laboral para los servidores públicos manteniendo un equilibrio entre su vida personal, familiar y laboral y se fomente su productividad social, gracias a la motivación y al reconocimiento por su buen desempeño, promoviendo la identidad y la vocación por el buen servicio público; lo cual impactará en los diferentes ejes y en las áreas de protección y servicios sociales tendientes a lograr la participación del servidor público en el desarrollo organizacional, en la realización de procesos que propicien autonomía, creatividad, sentido de pertenencia, compromiso, responsabilidad y satisfacción, en promover equipos de trabajo, liderazgo y desarrollo de valores institucionales.

Desarrollar una cultura que propicie un clima laboral favorable, usando de manera adecuada los recursos y las alianzas estratégicas; así como coordinar, comunicar, efectuar seguimiento y evaluación de servicios prestados por organismos especializados, para garantizar mayor impacto, todo enmarcado en el concepto de felicidad laboral, como eje articulador de los beneficios y a la luz del sistema efr para la gestión de la conciliación.

ALCANCE

El Plan de Bienestar Social está dirigido para los servidores públicos de la Superintendencia de Industria y Comercio durante la vigencia 2025

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2025												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Rutas	Equilibrio Psicosocial	Suministrar el servicio especial de transporte para los servidores(as) a través de rutas preestablecidas entre un punto de acceso en una zona cercana a su vivienda y la entidad y viceversa, en la ciudad de Bogotá	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Parqueaderos	Equilibrio Psicosocial	Subsidio para parqueadero de vehículos y motocicletas de los servidores(as) públicos en las instalaciones de la SIC.	Calidad en el Empleo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Trabajo de Gestión Documental y Recursos Físicos.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Teletrabajo	Equilibrio Psicosocial	La SIC cuenta con el teletrabajo como forma de organización laboral, el cual se puede otorgar a los servidores(as) públicos según las reglas y procedimientos definidos en la Política Interna de Teletrabajo.	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Jornada Especial para Mujeres Embarazadas	Equilibrio Psicosocial	Las servidoras públicas en estado de embarazo pueden acceder a una reducción de 30 minutos al finalizar su jornada laboral.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Horario Flexible	Equilibrio Psicosocial	La SIC, además de su jornada laboral ordinaria, establece opciones en los horarios de entrada y salida con el fin que los servidores(as) escojan la que más se adapte a sus necesidades, de 7:00 am a 4:00 pm o de 9:00 am a 6:00 pm	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Valera Emocional - Cumpleaños	Equilibrio Psicosocial	Salario Emocional: se otorga un día libre por cumpleaños a los servidores(as) en el mes de cumplimiento de la edad.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Valera Emocional - Familiar con discapacidad	Equilibrio Psicosocial	Un día de amor: permiso de un día trimestral para los funcionarios(as) con familiar del núcleo básico con discapacidad física o cognitiva	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Valera Emocional - Urgencias médicas	Equilibrio Psicosocial	Permiso de urgencias médicas para padres y suegros de los servidores (as)debidamente comprobado con soporte medico	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Valera Emocional - Urgencias veterinarias	Equilibrio Psicosocial	Permiso de urgencias veterinarias debidamente comprobado de animales de compañía de los servidores(as) con soporte medico veterinario	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Valera Emocional - Nupcias	Equilibrio Psicosocial	Permiso: del día hábil inmediato previo al día en que el servidor(a) contraiga nupcias debidamente comprobado con soporte de matrimonio civil o religioso con efectos civiles	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2025												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Valera Emocional - Acompañamiento hijos	Equilibrio Psicosocial	Permiso para asistir al día de matricula y entrega de notas de los hijos(as) de servidores(as) públicos	Apoyo a la Familia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Incentivo al Uso de la Bicicleta	Equilibrio Psicosocial	Medio día libre por cada 30 veces de uso de la bicicleta por un(a) servidor(a), para incentivar este medio de transporte y la vida saludable. Esto según las reglas establecidas en la entidad.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Día de la Diversidad	Diversidad e inclusión	Realizar charlas y actividades con el propósito de fomentar la inclusión laboral, la diversidad y la equidad sin importar género, discapacidad, nacionalidad, entre otras.	Igualdad de oportunidades	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaría General	P											P		0%	
					E														
Programa de apropiación de Transparencia, Integridad y Cuidado de lo Público	Identidad y vocación por el servicio público	Realizar sesiones de acompañamiento técnico en la apropiación de la cultura de transparencia, integridad y cuidado de lo público por parte de los servidores(as) y entrega de 5 incentivos a los participantes mas activos.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaría General	P				P	P	P	P	P	P		P			
					E														
Salas Amigas de la Familia Lactante	Equilibrio Psicosocial	Uso de la sala de lactancia y formación y capacitación en lactancia materna	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Asesorías de la Caja de Compensación	Equilibrio Psicosocial	Asesorías de la Caja de Compensación, para mantener informados a los servidores(as) sobre los diferentes beneficios a los que tienen derecho	Calidad en el Empleo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Celebración Cumpleaños	Equilibrio Psicosocial	Entrega de incentivo con ocasión del día cumpleaños de los servidores (as) y envío de tarjeta electrónica	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Día de la Madre	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento y entrega de incentivo o desarrollo de actividad para las madres de la entidad	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P					P								0%	
					E														
Conmemoración Día Internacional de la Mujer	Diversidad e inclusión	Conmemoración de este día, a través del fomento para la inclusión, diversidad y representatividad, así como la entrega de incentivo o desarrollo de alguna actividad para las mujeres.	Igualdad de oportunidades	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P			P										0%	
					E														
Día del Padre	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento y entrega de incentivo o desarrollo de actividad para los padres	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P						P							0%	
					E														
Día del Hombre	Diversidad e inclusión	Celebración de este día con enfoque en el fomento para la inclusión, diversidad y representatividad, así como la entrega de incentivo o desarrollo de actividad para los hombres	Igualdad de oportunidades	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P			P										0%	
					E														
Día de la Secretaria(o)	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento a la labor desarrollada por los servidores (as) que desempeñan funciones secretariales	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P				P									0%	
					E														
Día Nacional del Servidor(a) Público(a).	Identidad y vocación por el servicio público	Actividad orientada a fotalecer los conocimientos, competencias e interiorización de los valores de los servidores(as) públicos y su vocación al servicio. Reconocimiento y exaltación del servidor público	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P						P							0%	
					E														
Día del Soltero(a)	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento e Incentivo para los servidores(as) que no tienen hijos(as) como una forma de apoyo por parte de la entidad a las decisiones de vida de sus servidores(as)	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P							P						0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN cfr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2025												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Día del Conductor(a)	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento a los servidores(as) que desempeñan el cargo de conductor por su lealtad, compromiso, entrega y profesionalismo demostrado día a día.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P							P						0%	
					E														
Día del abuelo(a)	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento a los servidores (as) que acrediten ser abuelos(as), permitiendo, a través de una actividad, compartir espacios de integración con sus nietos(as).	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P								P					0%	
					E														
Día de los niños(as) (octubre)	Equilibrio Psicosocial	Actividad de integración con los hijos(as) de los servidores (as) en el mes de octubre.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P										P			0%	
					E														
Día de la Familia	Equilibrio Psicosocial	Actividad de integración y/o incentivo para los servidores (as) con sus familias, generando espacios de recreación, deporte y diversión. Esta actividad se desarrolla durante el primer y segundo semestre de la vigencia.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P					P						P		0%	
					E														
Animales de compañía	Equilibrio Psicosocial	Realizar un concurso fotográfico de los animales de compañía de los servidores(as) y entrega de incentivo a los ganadores	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P										P			0%	
					E														
Día del Teletrabajo	Equilibrio Psicosocial	Reconocer el compromiso de los servidores(as) que se encuentran bajo esta modalidad, resaltando el aprovechamiento de la tecnología. Adelantar actividades que permitan minimizar riesgos en el cumplimiento de las responsabilidad bajo esta form de organización laboral, mejorando así la calidad de vida	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P									P				0%	
					E														
Bienvenida nacimiento de bebé	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento e incentivo a los servidores (as) que sean mamá o papá. Con ello la entidad celebra la llegada de un nuevo integrante a la familia.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Descansos compensados de Semana Santa	Equilibrio Psicosocial	Descanso compensado para los servidores (as) en Semana Santa	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P				P									0%	
					E														
Descansos compensados cleberación de fin de Año	Equilibrio Psicosocial	Descanso compensado para los servidores (as) con ocasión de la Navidad y el Año Nuevo	Flexibilidad Temporal y Espacial	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P												P	0%	
					E														
Higiene mental	Salud mental	Actividades dirigidas en promoción y prevención de la salud mental (manejo de ansiedad y depresión) y teleorientación psicológica	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P		P		P		P		P		P		P	0%	0%
					E														
Semana Ambiental	Equilibrio Psicosocial	Actividades de fomento del cuidado ambiental	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Trabajo de Servicios Administrativos y Recursos Físicos	P						P							0%	
					E														
Semana de la Salud	Salud mental	Talleres sobre comida, salud, loncheras saludables, cuidado personal y feria saludable	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P									P				0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2025												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Manejando el Tiempo Libre	Equilibrio Psicosocial	Divulgación de tips e información de actividades en tiempo libre, generando conciencia de la importancia del equilibrio entre la vida personal-familiar y laboral.	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P						P							0%	
					E														
Emprender con propósito	Equilibrio Psicosocial	Realizar un taller con el fin de brindar herramientas y fomentar una idea para proyectos exitosos de los (las) servidores(as).	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P				P									0%	
					E														
Cafés del Conocimiento	Equilibrio Psicosocial	Espacios de aprendizaje colectivo con el fin de compartir diferentes visiones y prácticas sobre una misma tarea	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y la Oficina Asesora de Planeación.	P				P		P		P		P				
					E														
Estudio de Cultura de la SIC	Equilibrio Psicosocial	Actividades (talleres) con el fin de indentificar los atributos y la orientación de la cultura de la Superintendencia	Liderazgo y Estilos de Dirección	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano(Natalia).	P						P			P				0%	
					E														
Liderazgo para el cambio	Equilibrio Psicosocial	Actividad (Taller) de adaptación al cambio organizacional	Liderazgo y Estilos de Dirección	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P				P						P			0%	
					E														
Bienestar a la carta	Equilibrio Psicosocial	Programa "Bienestar a la carta", que consiste en cursos en diferentes modalidades tales como artesanías, manualidades y artes en beneficio de los servidores (as)	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P					P						P		0%	
					E														
La SIC te acompaña	Equilibrio Psicosocial	Talleres de acompañamiento y desarrollo de hábilidades para el cambio en beneficio de los servidores(as) de la entidad.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P				P			P						0%	
					E														
Ejercicio es salud y Deportes	Salud mental	Contribuir al acondicionamiento y preparación física promoviendo la práctica de actividades deportivas o relajación que mejoren el estado de salud física y mental de los servidores (as)	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P				P	P	P	P	P	P	P			0%	
					E														
Gimnasia cerebral	Salud mental	Generación de espacios de tiempo de descanso y desconexión para el desarrollo de actividades relacionadas con gimnasia y/o pausas cerebrales por parte de los servidores (as).	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		0%	
					E														
Olimpiadas SIC	Equilibrio Psicosocial	Actividad de esparcimiento e integración a través del desarrollo de un torneo deportivo para fomentar la participación y unión de los servidores (as)	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P								P					0%	
					E														
Vacaciones Recreativas	Equilibrio Psicosocial	Actividades para los hijos(as) de los servidores(as) hasta los 17 años de edad durante la semana de receso escolar en el mes de octubre	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P										P			0%	
					E														
Programa Estrategia Pensional	Equilibrio Psicosocial	Actividad con enfoque jurídico y de integración para los servidores (as) que se encuentran en los años de prepensión con el fin de prepararlos y acompañarlos en lo físico, psicológico, familiar, social, financiero para que asuman el retiro de la vida laboral de manera tranquila	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P							P	P					0%	
					E														
Reconocimiento pensionados	Equilibrio Psicosocial	Entrega de un incentivo a los servidores (as) que se retiren por pensión y publicación en la intrasic con un mensaje de agradecimiento con el fin de reconocer los años de servicio en la entidad	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P		

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2026												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Semana Naranja	Diversidad e inclusión	Realizar actividades con el fin de sensibilizar a los servidores (as) en el marco de la conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas (entrega de incentivo a los ganadores de la actividad).	Igualdad de oportunidades	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaria General	P									P				0%	
					E														
Planeación estratégica	Equilibrio Psicosocial	Actividades o talleres que permitan la construcción del Plan de Acción 2026 con las diferentes áreas de la alta direción.	Liderazgo y Estilos de Dirección	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y la Oficina Asesora de Planeación.	P										P			0%	
					E														
Asesorias Fondo Nacional del Ahorro	Equilibrio Psicosocial	Asesorías con el FNA, para mantener informados a los servidores(as) sobre los diferentes beneficios en compra de vivienda, mejoras y créditos educativos. Ahorro voluntario	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Grupo de Administración de Personal	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Encuentro de Parejas	Equilibrio Psicosocial	Realizar una actividad para los servidores (as) con su pareja.	Apoyo a la Familia	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P									P				0%	
					E														
SIC con sentido TIC	Transformación digital	Actividades relacionadas con el aprovechamiento adecuado y beneficios de las tecnologías de la información y las comunicaciones para la competitividad institucional.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Oficina de Tecnología e Informática	P				P					P				0%	
					E														
Caminatas Ecológicas	Equilibrio Psicosocial	Generar espacios al aire libre para los servidores (as) y su familia	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P					P				P				0%	
					E														
Estímulos laborales y reconocimiento quinquenios	Identidad y vocación por el servicio público	Entrega de estímulos laborales para los mejores sevidores (as), mejores equipos de trabajo y el reconocimiento a la antigüedad laboral (quinquenios)	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												P	0%	
					E														
Reconocimiento a la Antigüedad Laboral	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento a la Antigüedad Laboral con el envío de una tarjeta electrónica a los servidores (as) que cumpla un año de servicio.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Reconocimiento a los servidores públicos según su profesión	Equilibrio Psicosocial	Reconocimiento a los servidores (as) de acuerdo con su formación académica enviando una tarjeta electrónica	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	0%	
					E														
Liga de Integridad	Identidad y vocación por el servicio público	Reconocimiento a la apropiación y vivencia de los valores institucionales	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaria General	P											P		0%	
					E														
Voluntariado SIC	Identidad y vocación por el servicio público	Actividad de entrega de regalos a Fundaciones de niños, animales y personas de la tercera edad por parte de los servidores(as)	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano y Secretaria General	P												P	0%	
					E														

TEMÁTICA	EJE DEL PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	DIMENSIÓN efr	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA 2025												Porcentaje de cumplimiento	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACTIVIDAD	
Novena Navideña	Equilibrio Psicosocial	Dar inicio a la época navideña, con la celebración del primer día de la novena	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												P	0%	
					E														
Actividades MIPG y Sistema de Gestión efr	Equilibrio Psicosocial	Divulgar, convocar y facilitar la participación de los servidores (as) en las diferentes actividades desarrolladas en el marco del MIPG y Sistema de Gestión efr	Calidad en el Empleo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P						P					P		0%	
					E														
Programa servimos	Equilibrio Psicosocial	Divulgación y comunicación de los beneficios del programa servimos a través del DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública), que ofrece alianzas de descuentos para los servidores(as) en diferentes establecimientos.	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P			P			P			P				0%	
					E														
Cierre de Gestión	Equilibrio Psicosocial	Esta actividad tiene como propósito que la alta dirección exponga a los servidores (as) los logros obtenidos y retos para la póxima vigencia, y el reconocimiento de quinquenios, mejores servidores y mejores equipos de la SIC y brigadistas	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												P	0%	
					E														
Aniversario SIC	Equilibrio Psicosocial	La actividad tiene como propósito la celebración de los 57 años de la entidad	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												P		
					E														
Show de Talentos	Equilibrio Psicosocial	Actividad de integración entre los servidores (as) que presenten alguna habilidad artística	Desarrollo Personal y Profesional	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												P	0%	
					E														
Sello modelo efr	Equilibrio Psicosocial	Actividad para el pago del fee de marca del modelo efr, en consideración a que es una obligación de la entidad adquirida con la Fundación Másfamilia, el cual se articula con las actividades de bienestar de la entidad, en atención a que propende por la conciliación de los ámbitos familiar, personal y laboral de los servidores	Calidad en el Empleo	Profesional del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano.	P												P	0%	
					E														

REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN	GABRIEL TURBAY VELANDIA	
COORDINADORAR GRUPO DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO	DAYRA ÁLVAREZ BERNAL	
PROFESIONAL RESPONSABLE DEL PROCESO	YUDYSELA QUINTERO ACOSTA	

					TOTAL EJECUCIÓN
Actividades Programadas	66	0	0	0	66
Actividades Ejecutadas	0	0	0	0	0
% de Ejecución	0%	0%	0%	0%	0%

Aprobado comité: Enero 29 de 2025 versión 1

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR		META
NOMBRE DEL INDICADOR	Cumplimiento de Actividades Plan Anual de Bienestar	100%
FORMULA	Actividades Ejecutadas * 100 / Actividades Programadas	

PERIODO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
Actividades ejecutadas	0	0	0	0
Actividades programadas	66	0	0	0
Cumplimiento de actividades	0%	0%	0%	0%
EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN	0%			