

OBJETIVO

ALCANCE

El objetivo del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2024 es generar espacios de formación a los funcionarios de la entidad para fortalecer sus competencias desde el saber, saber hacer y saber ser enmarcados en los ejes temáticos propuestos en el Plan Nacional de Formación: La Gestión del Conocimiento y la Innovación, Creación de valor público, Probidad y ética y transformación digital, así como en el marco de las necesidades y requerimientos de cada área al interior de la entidad.

El Plan Institucional de Capacitación (PIC) está dirigido a funcionarios de la Superintendencia de Industria y Comercio

INFORMACIÓN	EJE TEMÁTICO PNFC 2024-2026	COMPETENCIA	TEMA DE CAPACITACIÓN	RESPONSABLE	CRONOGRAMA 2024			
					I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Inducción	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P	P	P	P
Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Rendición de cuentas	Oficina Asesora de Planeación				P
Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Evaluación del desempeño	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P		P	
Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Salas Amigas Lactancia Materna	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST				P
Legal / MIPG	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Transparencia e Integridad	Secretaría General		P		
Legal / MIPG	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Protección de Datos Personales	OAP				P
Legal / MIPG	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Gestión y manejo documental	Grupo de Trabajo de Gestión Documental	P	P	P	P
Legal / MIPG	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Gestión Contractual	Grupo de Trabajo de Contratación				P
SST - COPASST	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Capacitación en organización planificación y gestión	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST	P			
SST - COPASST	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Capacitación - Inspecciones Ergonomica	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST		P		
SST - COPASST	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Capacitación en investigación de accidentes e incidentes de trabajo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST		P		
SST - COPASST	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber Ser	Capacitación empatía y comunicación asertiva	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST			P	
SST - CONVIVENCIA LABORAL	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Responsabilidades del comité convivencia en SST	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST		P	P	P
SST - CONVIVENCIA LABORAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Taller acoso laboral y Sexual	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST		P	P	
SST - CONVIVENCIA LABORAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Convivencia y Liderazgo	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST	P	P	P	
SST - CONVIVENCIA LABORAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Manejo de conflictos y toma de decisiones	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST	P	P	P	P
SST-PVE BIOMECAÑICO	Habilidades y Competencias	Saber	Prevención de DME Frecuentes	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P			
SST-PVE BIOMECAÑICO	Habilidades y Competencias	Saber	Prevención de DME en columna Vertebral	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
SST-PVE BIOMECAÑICO	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Higiene Postural	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
SST-ESTILO VIDA SALUDABLE	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Prevención enfermedades crónicas	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
SST-ESTILO VIDA SALUDABLE	Creación de Valor Público	Saber hacer	Promoción hábitos saludables	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
SST-ESTILO VIDA SALUDABLE	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Beneficios actividad física	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				P
SST-PSICOSOCIAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Comunicación y empatía para resolver conflictos	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P			
SST-PSICOSOCIAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Síndrome Burnout	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
SST-PSICOSOCIAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Afectaciones a la salud a causa de acoso laboral	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
SST-PSICOSOCIAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Duelo saludable	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
SST-SEGURIDAD VIAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Emociones y conducción	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
SST-SEGURIDAD VIAL	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Prevención del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				P
SST-BRIGADAS	Habilidades y Competencias	Saber	Taller técnicas de evacuación	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
SST-BRIGADAS	Habilidades y Competencias	Saber	Taller de identificación de elementos para atención de emergencias	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P			
SST-BRIGADAS	Habilidades y Competencias	Saber	Primeros auxilios en casa	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
SST-BRIGADAS	Habilidades y Competencias	Saber	Divulgación plan de emergencia	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				P
SST-SEGURIDAD INDUSTRIAL	Habilidades y Competencias	Saber	Reporte de accidente	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Participación y servicio ciudadano	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				P
Acuerdo sindical	Habilidades y Competencias	Saber	Inglés	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Acuerdo sindical	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Gestión del Talento Humano	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
MIPG	Transformación digital y cibercultura	Saber	Seguridad Digital	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				P
MIPG	Mujeres, inclusión y diversidad	Saber Ser	Equidad de género	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P			
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Normas Tributarias	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Excel	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Transformación digital y cibercultura	Saber Ser	Metodologías ágiles y gestión de proyectos	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Presupuesto público	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Proyectos de inversión	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Argumentación jurídica	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Redacción y ortografía	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Derecho Probatorio	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Protección al consumidor - actualización	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Procesos concursales y función judicial	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Fundamentos de economía y dinámica de mercados	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Transformación digital y cibercultura	Saber hacer	Nómina electrónica	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Comisión de personal	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber	Habilidades blandas	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Supervisión Contractual	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				P
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Contratación Pública - Actualización	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano		P		
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Modelo Integrado de Planeación y Gestión	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Concurso de méritos	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano	P			
Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Congreso Derecho Processal	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			P	
REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN	MARIA DEL ROSARIO HERNANDEZ ZEPEDA				11	26	21	14
COORDINADOR GRUPO DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO	JENNIFER DEL ROSARIO BENEDEK							