


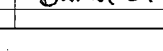


OBJETIVO	ALCANCE
El objetivo del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2025 es generar espacios de formación a los funcionarios de la entidad para fortalecer sus competencias desde el saber, saber hacer y saber ser enmarcados en los ejes temáticos propuestos en el Plan Nacional de Formación, así como en el marco de las necesidades y requerimientos de cada área al interior de la entidad.	El Plan Institucional de Capacitación (PIC) esta dirigido a funcionarios de la Superintendencia de Industria y Comercio

Nº	INSUMOS	EJE TEMÁTICO PNFC 2023-2030	COMPETENCIA	TEMA DE CAPACITACIÓN	RESPONSABLE	CRONOGRAMA 2025			
						I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
1	Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Inducción	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
2	Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Rendición de cuentas	Oficina Asesora de Planeación				
3	Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Evaluación del desempeño	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
4	Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Salasa amigas lactancia materna	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST				
5	Legal / MIPG	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Transparencia y ética pública	Secretaría General				
6	Legal / MIPG	Transformación digital y cibercultura	Saber	Protección de datos personales	OAP				
7	Legal / MIPG	Transformación digital y cibercultura	Saber hacer	Gestión y manejo documental	Grupo de Trabajo de Gestión Documental				
8	Legal	Territorio Vida y Ambiente	Saber	Participación y servicio ciudadano	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
9	Acuerdo sindical	Habilidades y Competencias	Saber	Inglés	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
10	Acuerdo sindical	Habilidades y Competencias	Saber	Gestión del talento humano	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
11	MIPG	Transformación digital y cibercultura	Saber	Seguridad digital y ciberseguridad	Oficina de Tecnología				
12	MIPG	Mujeres, inclusión y diversidad	Saber Ser	Enfoque de género y gestión pública	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
13	Legal	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber - Saber hacer	Salud y seguridad en el trabajo (según PA)	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano - SST				
14	Necesidades	Memoria Paz Total y Derechos Humanos	Saber hacer	Derechos Humanos y ODS	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
15	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Direccionamiento estratégico	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
16	Necesidades	Territorio Vida y Ambiente	Saber hacer	Gestión Derechos Petición	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
17	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Habilidades blandas	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
18	Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Supervisión contractual - Obligaciones	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
19	Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber hacer	Redacción y argumentación textos jurídicos	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
20	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Presupuesto público y proyectos de inversión	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
21	Necesidades	Transformación Digital y Cibercultura	Saber hacer	Excel básico	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
22	Necesidades	Transformación Digital y Cibercultura	Saber hacer	Excel intermedio	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
23	Necesidades	Transformación Digital y Cibercultura	Saber hacer	Excel avanzado	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
24	Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Régimen probatorio y actuaciones administrativas	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
25	Necesidades	Transformación Digital y Cibercultura	Saber	Análisis de datos	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
26	Necesidades	Transformación Digital y Cibercultura	Saber	Inteligencia Artificial - Conceptos básicos - aplicaciones prácticas	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
27	Necesidades	Territorio Vida y Ambiente	Saber ser	Lenguaje claro	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
28	Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Procedimiento Administrativo Sancionatorio	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
29	Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Derecho Disciplinario	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				
30	Necesidades	Probidad Ética e Identidad de lo público	Saber	Derecho Probatorio	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano				

31	Necesidades	Probidad Etica e Identidad de lo público	Saber	Derecho Probatorio con énfasis en ambito privado	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
32	Necesidades	Transformación Digital y Cibercultura	Saber hacer	Auditoría Forense	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
33	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Certificación ISO 27001 Auditor Interno	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
34	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Scrum	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
35	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	ITIL v4 Foundation	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
36	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Fundamentos base de datos Oracle	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
37	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Java	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
38	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber	Gerencia de Proyectos	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
40	Necesidades	Probidad Etica e Identidad de lo público	Saber hacer	Accesibilidad y marco normativo- Resolución 1519 de 2020	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
41	Necesidades	Probidad Etica e Identidad de lo público	Saber hacer	Conflictos de interés y Ley 2013 de 2019	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
42	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber Ser	Enfoque diferencial e interseccional	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			
43	Necesidades	Habilidades y Competencias	Saber hacer	Contratación Pública (Análisis de mercado, riesgos y supervisión)	Grupo de Trabajo de Desarrollo de Talento Humano			

REPRESENTANTE DE LA ALTA DIRECCIÓN:	GABRIEL TURBAY VELANDIA	
COORDINADOR GRUPO DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO:	DAYRA CONSTANZA ALVAREZ BERNAL	
PROFESIONALES RESPONSABLE DEL PROCESO:	GINA PAOLA AGUDELO BASTILLA	
	DANIEL HERNAN LINARES	
versión 1: aprobado comité 29 de enero de 2025		