

RESOLUCIÓN NÚMERO 9408 DE 2026

(12/02/2026)

"Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba"

LA SUPERINTENDENTE DE INDUSTRIA Y COMERCIO

en ejercicio de las facultades conferidas en el numeral 29 del artículo 3º del Decreto 4886 del 2011, el Decreto Ley 775 de 2005, el Decreto Reglamentario 2929 de 2005, y

CONSIDERANDO:

Que el artículo 125 de la Constitución Política establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso y ascenso en dichos cargos se realizará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que determine la ley para evaluar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que los artículos 23 de la Ley 909 de 2004 y 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 disponen que las vacantes definitivas en empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba con los candidatos seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que, conforme al literal c) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004 y al artículo 2.2.6.3 del Decreto 1083 de 2015, corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) elaborar y suscribir las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera administrativa.

Que, en cumplimiento de las normas mencionadas, la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC expidió el Acuerdo 59 de 2023, modificado parcialmente por el Acuerdo 68 de 2023, mediante el cual se convocó a concurso de méritos, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Superintendencia de Industria y Comercio.

Que, cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió la Resolución No. 5052 del 9 de mayo de 2025, por la cual se conformó la lista de elegibles para proveer el empleo de TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 3124, Grado 11, identificado con código de OPEC No. 199194, en la modalidad de abierto del Sistema Específico de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Superintendencia de Industria y Comercio, la cual quedó en firme el 26 de mayo de 2025.

Que con base a lo dispuesto en el artículo primero del citado acto administrativo mediante Resolución No. 32625 del 29 de mayo de 2025, se nombró en periodo de prueba al señor LEONARDO POLO AFRICANO, quien ocupó la posición 2da en la lista de elegibles expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que sin perjuicio de lo anterior, mediante Resolución No. 3458 del 16 de enero de 2026, se aceptó la renuncia del señor LEONARDO POLO AFRICANO, conforme a las causales establecidas en el artículo 2.2.5.1.12 del Decreto 1083 de 2015.

Que conforme a lo previsto en los artículos 10, 11 y 12 del Acuerdo 19 de 2024 expedido por la Comisión Nacional del Servicio Civil –CNSC–, las entidades nominadoras están facultadas para hacer uso de la lista de elegibles en orden descendente de mérito, sin que se requiera la expedición de un nuevo acto administrativo por parte de dicha Comisión, siempre que se presenten las causales expresamente señaladas en la norma, entre ellas, la no aceptación

"Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba"

del nombramiento, la no toma de posesión o la no superación del período de prueba.

Que el acto administrativo que aceptó la renuncia del señor LEONARDO POLO AFRICANO, se encuentra registrado en el aplicativo del SIMO y la Comisión Nacional del Servicio Civil autorizó la movilidad de la lista de elegibles conformada mediante Resolución No. 5052 del 9 de mayo de 2025, por lo que se debe proceder a efectuar el nombramiento de la persona que sigue en estricto orden de mérito.

Que los artículos 29 y 30 del Decreto Ley 775 de 2025, por el cual se establece el Sistema Específico de Carrera Administrativa para las Superintendencias de la Administración Pública Nacional, establece que, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la firmeza de la lista de elegibles, la entidad debe realizar el nombramiento en período de prueba por un término de cuatro (4) meses, siguiendo estrictamente el orden de mérito.

Que verificadas las posiciones de la lista de elegibles conformada mediante la Resolución No. 5052 del 9 de mayo de 2025, se identificó que el señor GABRIEL BARRERA BARRETO, identificado con cédula de ciudadanía No. 92.535.214, ocupó la posición 36ava.

Que el Coordinador del Grupo de Trabajo de Administración de Personal certifica en el presente acto administrativo que se verificó el uso correcto de la lista de elegibles, de manera que se siga el orden de esta, siendo procedente nombrar al elegible que ocupó la posición 36ava.

Que el Coordinador del Grupo de Trabajo de Administración de Personal realizó la revisión de la documentación del señor GABRIEL BARRERA BARRETO, determinando que cumple con los requisitos establecidos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la entidad para el empleo de TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 3124, Grado 11, ubicado en DONDE SE UBIQUE EL CARGO de la planta de personal de la Superintendencia de Industria y Comercio, así mismo que se verificaron directamente los antecedentes fiscales, disciplinarios y judiciales, sin encontrar anotaciones especiales.

Que, en mérito de lo anterior,

RESUELVE

ARTÍCULO 1º. Nombrar en período de prueba al señor GABRIEL BARRERA BARRETO, identificado con cédula de ciudadanía No. 92.535.214, quien ocupó la posición 36 trigésimo sexta en la lista de elegibles expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, mediante Resolución No. 5052 del 9 de mayo de 2025 bajo la OPEC No. 199194, para desempeñar el cargo de carrera administrativa denominado TÉCNICO ADMINISTRATIVO, Código 3124, Grado 11, ubicado en DONDE SE UBIQUE EL CARGO de la planta de personal de la Superintendencia de Industria y Comercio, de acuerdo con la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2º. El período de prueba tendrá un término de duración de cuatro (4) meses contados a partir de la fecha de la respectiva posesión; una vez finalizado dicho período, el jefe inmediato deberá evaluar el desempeño del funcionario.

Parágrafo. En el evento de superar el periodo de prueba, el servidor adquiere los derechos de carrera administrativa y se procederá con la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa, previa solicitud a la CNSC. De no superar dicho periodo, el nombramiento deberá ser declarado insubsistente por resolución motivada

ARTÍCULO 3º. De conformidad con los artículos 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto 1083 de 2015 modificado por el artículo 1 del Decreto 648 de 2017, el señor GABRIEL BARRERA BARRETO, tendrá diez (10) días hábiles contados a partir del día siguiente de la recepción de la comunicación del nombramiento, para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días hábiles para tomar posesión del cargo, los cuales se contarán a partir de la aceptación del nombramiento.

"Por la cual se hace un nombramiento en período de prueba"

ARTÍCULO 4°. Comunicar el contenido de la presente Resolución al señor GABRIEL BARRERA BARRETO, a través de la Secretaría General de la Superintendencia de Industria y Comercio.

ARTÍCULO 5°. La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales desde la posesión en el empleo

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C, a los 12 de febrero de 2026

LA SUPERINTENDENTE DE INDUSTRIA Y COMERCIO ,



CIELO ELAINNE RUSINQUE URREGO

Elaboró:VRVS

Revisó:LMUDZ,OMAR,MAEG,GTV

Aprobó:CERU