

	ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA OTORGAMIENTO DE ENCARGO	CÓDIGO: GT02-F40
		VERSIÓN: 2
		FECHA: 2022-09-16

NOTA: Si el servidor de carrera no acredita el perfil profesional exigido para ocupar el empleo vacante, conforme al Manual de Funciones y de Competencias Laborales, no se dará continuidad a la valoración de los demás requisitos.

Denominación del empleo a proveer: PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 01 (VACANTE DEFINITIVA)

Dependencia: Despacho del Superintendente Delegado para Asuntos Jurisdiccionales - Grupo de Trabajo de Defensa del Consumidor (Código 0703)

REQUISITOS PARA EL EJERCICIO DEL EMPLEO :

Título profesional que corresponda a uno de los siguientes Núcleos Básicos del Conocimiento - NBC:

-Derecho y afines

Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.

PROPÓSITO PRINCIPAL. Adelantar el trámite de los procesos jurisdiccionales que tengan como fundamento la vulneración de los derechos del consumidor, en el marco de la acción de protección al consumidor, de acuerdo con los procedimientos internos y la norma que los regula.

FUNCIONES DEL EMPLEO:

- 1.Realizar el trámite de los procesos jurisdiccionales en materia de vulneración de derechos del consumidor de conocimiento de la Superintendencia de Industria y Comercio, de acuerdo con los procedimientos establecidos.
- 2.Proyectar y firmar las providencias en las que se deciden las solicitudes de medidas cautelares de acuerdo con la norma que rige en la materia.
- 3.Decretar y adelantar la práctica de pruebas junto con las solicitudes, peticiones, nulidades y recursos que se presenten conforme a las atribuciones de la Superintendencia.
- 4.Adelantar las audiencias dispuestas en las normas aplicables a los procesos jurisdiccionales en materia de acción de protección del consumidor, de conformidad con la normativa vigente.
- 5.Proyectar y firmar los autos y sentencias vinculados al trámite los procesos jurisdiccionales de acción de protección al consumidor, conforme a la normativa vigente.
- 6.Evaluar la viabilidad de imposición de multas y sanciones en los términos descritos en las normas procesales y sustanciales vigentes aplicables en el marco de la acción de protección al consumidor, así como proyectar y firmar las respectivas providencias.
- 7.Proyectar respuesta a peticiones, consultas y requerimientos formulados a nivel interno, por los organismos de control o por los ciudadanos, relacionados con los procesos jurisdiccionales de acción de protección al consumidor, de conformidad con los procedimientos internos y la normativa vigente.
- 8.Implementar metodologías, estrategias, herramientas, y actividades administrativas que soporten los procesos jurisdiccionales, de acuerdo con las necesidades del servicio y los procedimientos definidos.
- 9.Elaborar documentos técnicos, conceptos, informes y estadísticas relacionadas con la operación de la Delegatura.
- 10.Participar en la implementación y mejora continua del Modelo Integrado de Planeación y Gestión de la Superintendencia.
- 11.Desempeñar las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato, de acuerdo con la naturaleza del empleo y el área de desempeño.

Nombre de Empleado de Carrera	Empleo de Carrera del cual es titular	Última Evaluación del Desempeño	Estudios reportados en hoja de vida	CUMPLE PERFIL PROFESIONAL		EXPERIENCIA RELACIONADA	Aptitudes y Habilidades*	Sanción Disciplinaria
				SI	NO			

* En cumplimiento al artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019 "...el encargo deberá recaer en quienes tengan las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio (...). El encargo deberá recaer en un empleado que se encuentre desempeñando el cargo inmediatamente inferior de la planta de personal de la entidad (...)".

** No hay continuidad en el estudio de todas las variables cuando se encuentra que no cumple con alguna de ellas.

CONCEPTO. Examinada la planta de personal, se advierte que no existen servidores de carrera que cumplan con la totalidad de los requisitos contemplados para ser objeto de encargo.

ELABORADO POR: Grupo de Trabajo de Administración de Personal
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO: 06/06/2024